

Politica di Sicurezza Salute Ambiente ed Energia

La missione di Corden Pharma, acquisita nel 2022 dalla società di private equity Astorg, è quella di essere un fornitore innovativo leader nella produzione e nello sviluppo di prodotti farmaceutici e di contribuire al miglioramento della salute umana e della qualità della vita nel sito produttivo di Caponago, come in tutti i siti distribuiti in Europa e negli Stati Uniti, puntiamo all'eccellenza in tutto ciò che facciamo.

Nelle due Unità Produttive di Viale delle Industrie 3 (UP1) e Via Galileo Galilei 17 (UP3) si realizza: la ricerca, lo sviluppo, la produzione (dispensing, compounding), il confezionamento primario e secondario ed il controllo di prodotti farmaceutici iniettabili liquidi, in emulsione e liofilizzati.

Corden Pharma Caponago, nell'ambito del proprio Sistema di Gestione Integrato Ambiente, Salute e Sicurezza ed Energia (SGI), in accordo alle linee guida SHE Global (SHE Guidelines), alla Green Paper SHE ESG Policy ed alle norme di riferimento ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001, individua la presente Politica quale quadro di riferimento per stabilire i propri obiettivi, prefiggendosi di voler:

1. perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni al fine di promuovere le buone pratiche di lavoro, la tutela della salute dei propri dipendenti e dell'ambiente e la razionalizzazione dei consumi energetici;
2. gestire le attività di ricerca, sviluppo, produzione e distribuzione dei prodotti, in conformità alla legislazione nazionale e internazionale vigente ed alle norme volontarie UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e UNI CEI EN ISO 50001:2018 che ha deciso di sottoscrivere;
3. gestire programmi di audit per mantenere attuali ed efficaci i processi implementati;
4. formare tutti i lavoratori per creare una cultura aziendale, a prescindere dalla tipologia contrattuale, affinché siano consapevoli, responsabili e contribuiscano al miglioramento continuo delle prestazioni in materia di Sicurezza, Salute, Ambiente ed Energia partecipando attivamente al Sistema di Gestione Integrato;
5. definire, nell'ambito del proprio SGI, specifici standard, procedure e metodi finalizzati a regolamentare la gestione delle proprie attività e la comunicazione con tutti gli stakeholder interni, tra i quali i rappresentanti incaricati dai lavoratori RLSSA e quelli esterni al contesto aziendale: clienti, fornitori, azionisti, comunità locali ecc.;
6. eliminare i pericoli e gestire i rischi residui, valutando il loro potenziale impatto sui lavoratori, sull'ambiente e sui consumi energetici, mediante adeguate misure preventive e protettive;
7. portare a zero il numero di infortuni e di malattie professionali fornendo un ambiente di lavoro sicuro e sano, promuovendo la salute e il benessere psicofisico dei lavoratori;
8. promuovere la prevenzione dell'inquinamento e la crescita sostenibile delle attività, proteggendo l'ambiente, riducendo i propri impatti ambientali, favorendo l'utilizzo responsabile ed efficiente delle materie prime, delle risorse naturali ed energetiche;

9. ridurre al minimo la produzione dei rifiuti promuovendo la raccolta differenziata, il riciclo o il recupero di materie/energia;
10. tutelare la biodiversità, monitorando il consumo di risorse idriche e proteggendole, anche in accordo a quanto stabilito nelle linee guida Global SHE mediante la valutazione dell'impatto dei principi attivi sui corpi idrici;
11. essere partecipe nella lotta al cambiamento climatico quantificando e pianificando la diminuzione delle proprie emissioni di gas effetto serra (GHG), in linea con la Decarbonization Roadmap stabilita a livello Global, nel rispetto dei target SBTi individuati dalla Compagnia;
12. garantire sempre la massima efficienza di macchine, attrezzature ed infrastrutture rispetto alle loro performance energetiche;
13. monitorare il consumo di risorse energetiche, al fine di migliorare l'efficienza produttiva ed evitare gli sprechi,
14. progettare i nuovi impianti seguendo criteri ecologici e applicando le migliori tecnologie disponibili (BAT), tendendo a migliorare l'efficienza energetica per quanto economicamente possibile;
15. acquistare materie prime, materiali ausiliari e servizi energeticamente efficienti e sostenibili, considerando il ciclo di vita, il consumo energetico e l'impatto ambientale degli stessi, al fine di migliorare le prestazioni energetiche e ambientali;
16. aggiornare annualmente i propri obiettivi, in modo che siano sempre pertinenti ed appropriati all'Organizzazione, in accordo alle linee guida Global;
17. rispettare i principi di Governance Ambientale e Sociale (ESG) e, fornire alla Global i propri dati e le proprie prestazioni per la rendicontazione societaria di sostenibilità;
18. garantire che i requisiti di Sicurezza, Salute, Ambiente ed Energia siano parte integrante del processo produttivo, mettendo a disposizione mezzi, informazioni e risorse adeguate all'attuazione della presente Politica e per il raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi stabiliti.

La Politica aziendale viene periodicamente riesaminata, il Management si impegna a promuoverla, affinché trovi la più ampia comprensione, diffusione e realizzazione coinvolgendo tutti i lavoratori.

La Politica viene resa disponibile tramite bacheche e condivisione informatica a tutti i dipendenti e partner, tramite sharepoint e sito internet; nessun compromesso può essere accettato nell'applicazione della presente Politica.

Caponago (MB), 04/04/2025

Massimo Garavini
Datore di Lavoro
Managing Director e Amministratore Delegato



Salvatore Aloe
RSPP
Safety Health & Environment Director

