

## Politica di Sicurezza Salute Ambiente ed Energia

La missione di Corden Pharma, acquisita nel 2022 dalla società di private equity Astorg, è quella di essere un fornitore innovativo leader nella produzione e nello sviluppo di prodotti farmaceutici e di contribuire al miglioramento della salute umana e della qualità della vita.

Nel sito produttivo di Caponago, come in tutti i siti distribuiti in Europa e negli Stati Uniti, puntiamo all'eccellenza in tutto ciò che facciamo.

Nelle due Unità Produttive di Viale delle Industrie 3 (UP1) e Via Galileo Galilei 17 (UP3) si realizza: la ricerca, lo sviluppo, la produzione (dispensing, compounding), il confezionamento primario e secondario ed il controllo di prodotti farmaceutici iniettabili liquidi, in emulsione e liofilizzati.

Corden Pharma Caponago, nell'ambito del proprio Sistema di Gestione Integrato Ambiente, Salute e Sicurezza (SGIASS), in accordo alle linee guida Corporate, individua la presente Politica quale quadro di riferimento per stabilire i propri obiettivi, prefiggendosi di voler:

1. perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni al fine di promuovere le buone pratiche di lavoro, la tutela della salute dei propri dipendenti e dell'ambiente;
2. gestire le attività di ricerca, sviluppo, produzione e distribuzione dei prodotti, in conformità alla legislazione nazionale e internazionale vigente ed alle norme volontarie UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018 che ha deciso di sottoscrivere;
3. gestire programmi di audit per mantenere attuali ed efficaci i processi implementati;
4. formare tutti i lavoratori per creare una cultura aziendale, a prescindere dalla tipologia contrattuale, affinché siano consapevoli, responsabili e contribuiscano al miglioramento continuo delle prestazioni in materia di Sicurezza, Salute e Ambiente partecipando attivamente al Sistema di Gestione Integrato;
5. definire, nell'ambito del proprio SGIASS, specifici standard, procedure e metodi finalizzati a regolamentare la gestione delle proprie attività e la comunicazione con tutti gli stakeholder interni, tra i quali i rappresentanti incaricati dai lavoratori RLSSA e quelli esterni al contesto aziendale: clienti, fornitori, azionisti, comunità locali ecc.;
6. eliminare i pericoli e gestire i rischi residui, valutando il loro potenziale impatto sui lavoratori e sull'ambiente, mediante adeguate misure preventive e protettive;

7. portare a zero il numero di infortuni e di malattie professionali fornendo un ambiente di lavoro sicuro e sano, promuovendo la salute e il benessere psicofisico dei lavoratori;
8. promuovere la prevenzione dell'inquinamento, la crescita sostenibile delle attività minimizzando gli impatti ambientali, l'utilizzo responsabile ed efficiente delle materie prime, delle risorse naturali ed energetiche;
9. ridurre al minimo la produzione dei rifiuti promuovendo la raccolta differenziata, il riciclo o il recupero di materie/energia;
10. tutelare la biodiversità, essere partecipe nella lotta al cambiamento climatico quantificando e pianificando la diminuzione delle proprie emissioni di gas effetto serra (GHG);
11. progettare i nuovi impianti seguendo criteri ecologici e applicando le migliori tecnologie disponibili (BAT), tendendo a migliorare l'efficienza energetica per quanto economicamente possibile;
12. acquistare materie prime, materiali ausiliari e servizi considerando il ciclo di vita e l'impatto ambientale degli stessi;
13. aggiornare annualmente i propri obiettivi, in modo che siano sempre pertinenti ed appropriati all'Organizzazione, in accordo alle linee guida Corporate e ai principi di Governance Ambientale e Sociale (ESG) e, laddove possibile, individuando opportunità nella gestione degli stessi;
14. garantire che i requisiti di Sicurezza, Salute e Ambiente siano parte integrante del processo produttivo, mettendo a disposizione mezzi e risorse adeguate per l'attuazione della presente Politica e per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

La Politica aziendale viene periodicamente riesaminata, il Management si impegna a promuoverla, affinché trovi la più ampia comprensione, diffusione e realizzazione coinvolgendo tutti i lavoratori.

La Politica viene resa disponibile tramite bacheche e condivisione informatica a tutti i dipendenti e partner.

Nessun compromesso può essere accettato nell'applicazione della presente Politica.

Caponago (MB), 18/04/2023

*Giuseppe Martelli*  
Datore di Lavoro  
Managing Director e Amministratore Delegato



*Salvatore Aloe*  
RSPP  
Safety Health & Environment Manager

